

Nieuwsbrief

April 2019

Agenda april

Datum	Activiteit	groep
19 april t/m 3 mei	Meivakantie	Allen
13 mei	Bezoek voorstelling toneelschuur	Groep 5
14 mei	Schoolfotograaf	Allen
24 mei	Aulaochtend	Groep 6
27 mei	Peanutbaltoernooi	Groep 8
29 mei	Juffendag	Allen
29 mei	MR- vergadering	
30 en 31 mei	Hemelvaart	Groep 1 t/m 8 vrij

Schoolontwikkeling

Een terugblik

Dit jaar hebben we u al regelmatig geïnformeerd over de ontwikkeling op de Josephschool. Bij het maken van nieuwe plannen is het echter ook belangrijk om terug te kijken op onze speerpunten van het afgelopen jaar.

We hebben ons in het schooljaar 2018- 2019 vooral gericht op doelgericht lesgeven en het geven van feedback. De doelen stellen we op naar aanleiding van de observaties en methodetoetsen die de leerlingen bij aanvang van een nieuwe periode (blok) maken. We brengen op deze manier zorgvuldig in kaart welke leerlingen instructie dienen te volgen. Hiermee voorkomen we dat leerlingen overbodige uitleg krijgen. We noemen dit blokplanning. De doelen schrijven we op een bord in de groep op met daarbij ook succescriteria. Zo weten de leerlingen wanneer een doel bereikt is. Leerlingen geven ook zelf aan wanneer ze de uitleg van de leerkracht willen volgen. Dit is een eerste stap naar meer eigenaarschap voor het leren. Voor leerlingen die makkelijk leren stellen we hoge orde- denkragen (taxonomie van BLOOM) en doelen. Op deze manier is er voor hen ook meer uitdaging in de groep naast de verrijkende materialen die al gebruikt werden. De vraag om extra begeleiding in de maatklas is hierdoor kleiner geworden doordat de leerlingen in de groepen meer uitdaging ontvangen. Hierdoor hebben we onze eigen "Day a week"- school op de Josephschool kunnen realiseren. Op dinsdagochtend krijgen 7 leerlingen die op een andere manier denken en leren een verrijkend

aanbod. Ze werken met eigen leerdoelen gericht op 'leren leren'. Voorbeelden hiervan zijn: hoe leer ik doorzetten als iets me niet lukt of hoe leer ik omgaan met het maken van fouten.

Voor de instructie gebruiken we het model van de Expliciete Directe instructie (EDI). Dit is een methodiek om de leerlingen stapsgewijs een nieuwe vaardigheid of strategie aan te leren.

Op teamniveau hebben we ons afgelopen jaar vooral gericht op het leren van en met elkaar. Leerkrachten hebben bij elkaar in de groep gekeken en we hebben samen lessen voorbereid. We maken hierdoor veel gebruik van elkaars expertise wat weer ten goede komt aan ons onderwijs.

Hoe gaan we verder?

Op dit moment zijn we druk bezig met de beleidsplannen voor de komende vier jaar. Een belangrijk thema blijft hierbij de kwaliteit van ons onderwijs. Hierbij vragen we u ook om hulp en input. In de bijlage van deze nieuwsbrief zit een uitnodiging om u gedachten en visie met ons te delen. Deze input gebruiken we om ons strategisch beleidsplan op te stellen, welke ons richting zal geven de komende jaren.

Contact leerkrachten

In een vorige nieuwsbrief hebben we u verteld dat we met ingang van het nieuwe schooljaar gaan werken met een ander communicatiemiddel: Parro. Dit is een app waarbij u direct met de leerkracht en met de groep kunt communiceren. De maanden voor de zomervakantie gebruiken we om alle mailadressen goed in ons systeem te verwerken. Tevens zullen we een pilot gaan draaien met een aantal ouders om te kijken hoe deze manier van communiceren ervaren wordt. Tot die tijd gebruiken we nog emailworks. T.z.t. zullen we u verder informeren over de overstap.

Regelmatig worden er door u en door ons mails verstuurd. Het is fijn om elkaar op deze manier te informeren. Wel willen we u er op wijzen dat we vaak pas na 15.30 u de tijd hebben om mails te lezen en eventueel te beantwoorden. Dit komt omdat we van 8.00 u- 15.30 u met de leerlingen werken of onze activiteiten moeten voorbereiden. Door vergaderingen of oudergesprekken komt het ook voor dat we in de middag geen tijd hebben om mails te beantwoorden. Mochten er dringende zaken zijn dan kunt u altijd telefonisch contact met de school opnemen of loop even binnen. Maakt u zich ergens zorgen over dan vinden we een persoonlijk contact helemaal belangrijk.

MR-vergaderingen

Dit schooljaar zijn er veel beleidsstukken waarbij we de MR instemming of advies vragen. Denk bijvoorbeeld aan het strategisch beleidsplan, het schoolplan, het werkverdelingsplan, de formatie en de schoolgids. Dit maakt dat de MR op woensdag 29 mei en 26 juni zal vergaderen. Wilt u een deel van de vergadering een keer bijwonen, dan kan dit. U kunt hiervoor de voorzitter van de MR, Hans Smidt (vader van Puck en Peer), benaderen.

Vakantierooster 2019- 2020

Vakantie	Periode
Herfstvakantie	19-10-2019 t/m 27-10-2019
Kerstvakantie	21-12-2019 t/m 05-01-2020

Voorjaarsvakantie	15-02-2020 t/m 23-02-2020
Pasen	10-04-2020 t/m 13-04-2020
Meivakantie (incl. Koningsdag)	27-04-2020 t/m 08-05-2020
Hemelvaart	21-05-2020 t/m 22-05-2020
Pinksteren	31-05-2020 en 01-06-2020
Zomervakantie	04-07-2020 t/m 16-08-2020

Schaduw op het plein

Het mooie weer komt er weer aan waardoor we met de kinderen veel op het plein te vinden zijn. Met name in de middag missen we dan schaduwplekken op het plein. Samen met Les Petits zullen we daarom een schaduwdoek op het plein gaan realiseren, zodat er ook in de zomer genoeg plek is om even af te koelen.

Wij wensen u allen een hele fijne vakantie en zien iedereen graag weer terug op maandag 6 mei!!

Bijlage: Uitnodiging voor input Strategisch beleidsplan



Uitnodiging aan alle ouders van de Josephschool,

Beste ouders,

Het strategisch beleidsplan voor 2019-2023 is in de maak.

Hierin wordt de visie van KOPAD (Josephschool) op het onderwijs beschreven en de strategie voor de komende 4 jaar uitgewerkt.

Het zal de basis vormen voor alle verdere schoolplannen, begrotingen en activiteiten van de school voor de komende jaren.

Omdat dit voor ons allemaal zo belangrijk is en wij het belangrijk vinden om de input van ouders mee te nemen in de plannen van de school, nodigen we u uit om mee te praten.

Het doel is te informeren, ideeën en meningen uit te wisselen en op deze manier met elkaar te praten over de basis voor het **Strategisch Beleidsplan 2019-2023**.

Onderwerpen die zeker aan de orde zullen komen: **lerarentekort, innovatief onderwijs, internationalisering, werkdruk, maatschappelijke rol in de eigen buurt, passend onderwijs**.

Heeft u ideeën over de ontwikkelingen van het onderwijs, bent u geïnteresseerd en vindt u het leuk om mee te denken, meldt u dan aan bij:

directie@dejosephschool.nl

Na de meivakantie zullen wij een datum prikken om met elkaar in gesprek te gaan.

Met vriendelijke groeten,

Namens het bestuur van de Josephschool,

Diederik Kolfschoten, Jose Termond en Marcha Heerschop

Marcha Heerschop